



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jln. Islamic Center Nomor 01 Kelurahan Koto Panjang Kota Padang Panjang  
Email :bkpsdm@padangpanjang.go.id – Website : [www.padangpanjang.go.id](http://www.padangpanjang.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BUSMAR CANDRA, S.Kom

Jabatan : PIt. KEPALA BKPSDM KOTA PADANG PANJANG

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : HENDRI ARNIS

Jabatan : WALI KOTA PADANG PANJANG

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Padang Panjang,

2025

**PIHAK KEDUA**  
**WALI KOTA PADANG PANJANG**



**HENDRI ARNIS**



**PIHAK PERTAMA**  
**PIt. KEPALA BKPSDM**  
**KOTA PADANG PANJANG**



**BUSMAR CANDRA, S.Kom**  
**NIP. 19760331 200212 1 002**





**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA PADANG PANJANG**

SEBELUM				SESUDAH			
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit dan Profesionalisme ASN	Indeks Sistem Merit	0,84 (sangat baik)	1	Meningkatnya Kualitas dan Kapasitas Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang memenuhi kebutuhan pengembangan kompetensi	15,00
		Indeks Profesionalitas ASN	84,92	2	Meningkatnya Kinerja dan Disiplin ASN	Persentase penyelesaian kasus terhadap pelanggaran disiplin pegawai ASN	82,00
				3	Meningkatnya kinerja perangkat daerah	Nilai AKIP Badan Kepegawaian Pengembangan Sumber Daya Manusia	67,70

No.	Program	Anggaran		Keterangan
		Sebelum	Sesudah	
1	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	7.557.399.064,00	8.065.450.393,00	
2	Kepegawaian Daerah	758.558.650,00	635.732.600,00	
3	Pengembangan Sumber Daya Manusia	1.519.999.950,00	800.414.000,00	
	<b>Jumlah</b>	<b>9.835.957.664,00</b>	<b>9.501.596.993,00</b>	

Padang Panjang, 2025

  
**WALI KOTA PADANG PANJANG**  
  
**HENDRI ARNIS**

**Pt. KEPALA BKPSDM**  
**KOTA PADANG PANJANG**  
  
  
**BUSMAR CANDRA, S.Kom**  
**NIP. 19760331 200212 1 002**